

**Публичный отчет  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Сказка» НМР РТ  
за 2023 год**

Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

В настоящее время в детском саду работает 37 человек. На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят все 37 работников. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в Республике.

**- на 17,5% повышенены оклады педагогических работников,** установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

**-повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей);

**- сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление** в размере 1200 рублей в месяц. Сохранены выплаты и вне отопительного периода. Более 100 педагогических работников Нижнекамского района, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму около 2млн. рублей; От нашего учреждения 15 сельских педагогов, в том числе и 4 неработающих пенсионеров получают коммунальные льготы.

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

Из 37 работников нашего ДОУ 26 воспользовались дополнительными днями по социальным причинам.

- **Мамины дни - 17**
- **Родителям выпускников - 2**
- **Проводы сына в армию - 1**
- **Смерть родителей – 2**
- **Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 3**
- **3 дня за работу без больничного листа - 11 работникам.**

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере **25.000** рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано **2** сертификата нашими работниками Ахметовой Р.С., Хисамеевой Г.М.

В 2023 году 1 член профсоюза воспользовался путевкой в оздоровительный лагерь «Камский Артек». Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и

двуразовое питание. В 2023 году **1** член Профсоюза (Осипова Э.Ш.) отдохнул на берегу моря.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

Традиционно ежегодно организованы речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панфёров». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. В прошлом году Ахметова Р.С. стала участником профсоюзного теплоходного круиза, как педагог-наставник.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом Республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являются 2 наших члена профсоюза. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, для членов профсоюза организован свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе (непрерывный 20-летний стаж в образовании, не менее 10 лет в профсоюзе). От нашего учреждения пока никто не участвует. Программа будет продолжена и в 2024 году.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;

- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях;
- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;
- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

Размер единовременной материальной помощи составляет от трех до тридцати тысяч рублей.

Профсоюзные средства нашей первички в 2023 году были израсходованы на следующие цели.

За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников обратились 4 члена профсоюза.

В связи с юбилейными датами, материальную помощь получили 3 члена профсоюза. По решению профсоюзного комитета ДОУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь на общую сумму 7000 рублей.

Сотрудники нашего ДОУ умеют плодотворно работать и весело отдыхать. В течение 2023 года членами профсоюзного актива были организованы и проведены следующие мероприятия: зелёный педсовет-поездка в г. Кукмор, день пожилого человека, 45-летний юбилей ДОУ «Сказка», новогодний фуршет.

На проведение профессиональных праздников, организации отдыха, культурно-массовых мероприятий из средств первичной профсоюзной организации была затрачена сумма 52000 рублей.

На оформление подписки на газеты «Мой профсоюз», «Новое слово» - 3301,62 рублей

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. **10** работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, **2** работника получают дополнительный отпуск.

Уважаемые коллеги!

Профсоюзный правовой инспектор труда территориальной организации Профсоюза Ульянова Татьяна Петровна продолжает оказывать правовую помощь по отстаиванию права педагогов на досрочную пенсию. Консультирование, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства являются одной из актуальных форм работы с членами профсоюза. Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов профсоюза осуществляется совершенно бесплатно. Правовой инспектор труда не только готовит документы в суд, но и сопровождает на судебных заседаниях. При необходимости можете обратиться к ней. От нашего ДОУ 1 член Профсоюза (Тузова Л.Н.) благодаря Татьяне Петровне отстоял в суде, чтобы в педагогический стаж вошел период ученических отпусков.

Также хочется напомнить, что работники детских садов, имеют право улучшить свои жилищные условия, по программе социальная ипотека. Желающие могут обратиться в территориальную профсоюзную организацию по адресу: Ахтубинская 6 - кабинет № 423. Приемные дни по вопросам социальной ипотеки - вторник и четверг.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квиз игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и

мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единобразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период - проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.